

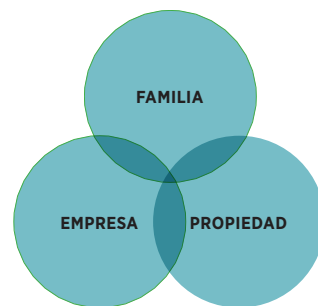
FAMILIAS EMPRESARIAS EXITOSAS DE LA ESTRATEGIA A LA ACCIÓN

La adecuada gestión de este tipo de organizaciones conlleva el diseño y profesionalización de las estructuras de tomas de decisiones, acuerdos de gestión del patrimonio, planificación de la sucesión, visión estratégica de familia y preparación de la próxima generación.

Asegurar la permanencia por generaciones de las empresas familiares, exige en estos tiempos gestionar de forma adecuada los aspectos familiares de la organización.

En los últimos años se ha avanzado mucho en este ámbito. Las empresas familiares exitosas que han logrado manejar el poder de forma efectiva lo han hecho a través de la correcta separación de los conceptos de propiedad, gobierno y gestión. ¿Cómo lo han hecho? Creando estructuras de gobierno que permiten separar y gestionar adecuadamente estas decisiones. Han sido conscientes del rol que asumen en estos escenarios y han logrado alinear los valores de la familia, incorporando y potencializando a las nuevas generaciones.

La firma Exaudi, líder en América Latina, España y República Dominicana en asesoría de familias empresarias, con más de 120 casos trabajados y un equipo con más de 17 años de experiencia en este campo, acompaña a familias empresarias en el diseño y la implementación de un sistema de gestión de gobierno adaptado a sus necesidades, con herramientas tales como:



Los roles de familia, empresa y propiedad se gestionan bajo una lógica de interdependencia.

PROCESOS DE RELEVO GENERACIONAL, es decir, en la transferencia del legado familiar a los herederos, de forma que el poder quede establecido de manera adecuada.

LA ADOPCIÓN DE UN PROTOCOLO FAMILIAR que permita prever y dirimir los conflictos que puedan surgir, de manera que se salvaguarde el proyecto empresarial y de sucesión patrimonial de largo plazo para los miembros de la familia.

LA CONFORMACIÓN DEL CONSEJO DE FAMILIA, que refleja las responsabilidades de cada miembro de la familia para con el grupo y permite regular las relaciones con el patrimonio compartido.

LA ESTRUCTURACIÓN E IMPLEMENTACIÓN EFECTIVA DE LOS ÓRGANOS DIRECTIVOS

(Consejo de Administración y/o Junta Directiva), definiendo perfiles para miembros consejeros de la Junta, estableciendo las políticas corporativas de gestión y en la redacción de la Reglamentación de la Junta Directiva.

LA PLANIFICACIÓN PATRIMONIAL por medio de la definición de una estrategia de gestión integral del patrimonio para conservarlo e incrementarlo en el largo plazo.

EL DISEÑO DE LA ESTRUCTURA DE FAMILY OFFICE para apoyar a las familias en la óptima administración del patrimonio individual y compartido, diseñando un modelo de gestión y toma de decisiones que proyecten mejor rentabilidad hacia el futuro.

ASESORÍA LEGAL CORPORATIVA en miras de adecuar los vehículos societarios y las estructuras corporativas a las necesidades particulares de las empresas, incluyendo de la redacción de acuerdos de accionistas.

EL DESARROLLO DE PROGRAMAS NEXTSTEP de alineación, capacitación y transmisión de valores y la preparación de miembros de las próximas generaciones.



EQUIPO DIRECTIVO DE EXAUDI. Pablo Aure Fariñez, Socio y Director; Guillermo Salazar, Managing Partner; Lisa Morel, Socia Directora para la República Dominicana, y Ferrán Fisas, Socio Director para España.

Gran parte de los fracasos sucesorios en las empresas familiares se deben más a los conflictos y discrepancias familiares que a problemas estrictamente empresariales. Las organizaciones familiares que logran un alto grado de satisfacción entre sus miembros trabajan como un "equipo de alto rendimiento". Exaudi ha identificado que estas familias tienen una cultura de diálogo continuo entre las diferentes generaciones de propietarios; mantienen una visión sinérgica sobre el futuro; las tensiones y conflictos son entendidos como oportunidades de crecimiento; planifican la sucesión, conscientes de que cada generación puede aportar perspectivas diferentes pero enriquecedoras para el proyecto empresarial; desarrollan una visión estratégica familiar de largo plazo; y capacitan a sus

Exaudy Family Business Consulting es la primera y única firma especializada en asesoría de familias empresarias con presencia en la República Dominicana. En su primer año en el país, ha trabajado con más de 50 miembros de familias empresarias. A nivel global, ha asesorado más de 120 familias en EE. UU., España, Costa Rica, México, Guatemala, Venezuela y Colombia.

miembros para los retos del futuro. La experiencia del equipo internacional de Exaudi en diferentes escenarios le permite entender la particularidad de cada caso, ayudando a descifrar las claves propias de cada familia, reforzando los aspectos positivos de la cultura que facilitan el diálogo entre generaciones, guiados por un estricto criterio de confidencialidad. Para la firma, la improvisación no existe. De ahí que haya podido desarrollar una metodología de trabajo con planes estratégicos de largo plazo y la implementación de conceptos dentro de un sistema de gestión de gobierno, entregando soluciones adaptadas a las necesidades de cada familia, con resultados productivos ante el reto que representa la sostenibilidad en el tiempo de las empresas familiares.

DIRECCIÓN Av. Lope de Vega 29, Torre Novocentro, 3er nivel, Local C6, Naco, Santo Domingo.
TELÉFONO 809.542.2477
WEB www.exaudionline.com **REDES SOCIALES** f t @ exaudionline